



AgroSeiva

EMPRESA JUNIOR

PROCESSO SELETIVO 2018.1

Edital nº 1/2018

A AgroSeiva torna pública, por meio deste Edital, as normas para o processo de seleção para *trainees* 2018 com disponibilidade de vagas para os acadêmicos de Agronomia as seguintes áreas: Diretoria Geral, Administrativo, Financeiro, Marketing, Projetos e Recursos Humanos.

OBJETIVO GERAL

Este processo seletivo tem como objetivo geral selecionar candidatos para a prestação de serviços, de elaboração e desenvolvimento de projetos na área agrônômica, incentivando a capacidade do aluno e permitindo que ele tenha visão profissional durante e após sua vida acadêmica, contribuindo, assim, para o desenvolvimento e crescimento da AgroSeiva ej.

Temos como objetivo:

- I. Colocar em prática os conteúdos oferecidos em sala de aula, para complementação acadêmica;
- II. Colocar seus membros no mercado de trabalho, com o objetivo de treiná-los para o exercício da futura profissão, sempre com respaldo técnico-profissional competente;
- III. Incentivar o espírito empreendedor e abrir espaços a novas lideranças;
- IV. Incentivar os alunos envolvidos na elaboração de projetos da empresa, para que, durante o âmbito acadêmico, possa conhecer as várias áreas de atuação;
- V. Proporcionar ao produtor agrícola, ao micro, pequeno, médio e grande empresário um trabalho de qualidade;
- VI. Valorizar a Instituição como um todo no mercado de trabalho.

PRÉ-REQUISITOS

- I. Ter interesse em participar da AgroSeiva Ej e do Movimento de Empresas Juniores - MEJ;
- II. Estar regularmente matriculado no curso de Agronomia do Centro Universitário da Grande Dourados - UNIGRAN (Estudantes do 1º ao 5º ano de graduação);
- III. Ter disponibilidade mínima de 5 (cinco) horas semanais para dedicação exclusiva às atividades da AgroSeiva ej (reuniões semanais, execução de projetos, atividades em geral, inclusive aos fins de semana, Assembleia Geral quando solicitado pela Diretoria Executiva);
- IV. Ser proativo (a) e ter vontade de alçar novos espaços;
- V. Ser prestativos a serviços solicitados, ser comunicativo, ser responsável e ser comprometido para com a empresa;
- VI. Para a Diretoria de Marketing, é necessário saber utilizar programas de edição de imagens, vídeos, entre outros.

VAGAS DISPONIVEIS

Vagas disponíveis para *trainees* são nos setores:

- Diretor Geral: 2 (duas vagas)
- Diretor Administrativo: 2 (duas vagas)
- Diretor Financeiro: 2 (duas vagas)
- Diretor de Projetos: 2 (duas vagas)
- Diretor de Recursos Humanos: 2 (duas vagas)
- Diretor de Marketing: 2 (duas vagas)

O número final de *trainees* efetivados dependerá da qualidade e comprometimento dos candidatos.

INSCRIÇÃO

As inscrições estão abertas e findará no dia 08/08/2018.

O candidato deve solicitar a **Ficha de Inscrição** na sala da Coordenação do curso localizada no bloco 4 com Prof^o Dr. Mateus Secretti ou entrar em contato com a Diretoria de Recursos Humanos através do e-mail: izabelacartorio@hotmail.com e/ou pelo telefone **(67) 9 9606-7019**.

SELEÇÃO

O processo seletivo será avaliado em duas fases:

1ª Fase: Entrevista com membros da empresa;

2ª Fase: Treinamento

Os candidatos aprovados na 1ª fase para trainee serão divulgados no mural do bloco 4 da Instituição. Os mesmos serão avaliados por 15 (quinze) dias em cada setor, para avaliação do melhor desenvolvimento, por fim, efetivado na empresa.

CRITÉRIOS DE DESCLASSIFICAÇÃO

Será considerado desclassificado o candidato que deixar de atender aos itens deste Edital ou que venha a se ausentar em quaisquer fases citadas.